

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АО «Зеленстрой»



 О.В. Скворцов
«30» марта 2017 г.

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Зеленстрой» (далее - АО «Зеленстрой»)

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом АО «Зеленстрой» (далее – предприятие), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками предприятия.

1.2. Сведения о проводимых на предприятии мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в **Плане мероприятий по предупреждению коррупции.**

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу предприятия иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства предприятие осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г . № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Закон Чувашской республики от 04 июня 2007 г. № 14 «О противодействии коррупции»

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения

2.1. Основными целями антикоррупционной политики предприятия являются:

- предупреждение коррупции на предприятии;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики на предприятии осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников предприятия в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников предприятия знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам).

3.2. *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора предприятия и в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии).

3.3. *Принцип вовлеченности работников.* (На предприятии регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* (На предприятии разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

3.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, предприятие осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники предприятия, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, главного инженера предприятия:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору предприятия о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции на предприятии осуществляет главный инженер.

5.2. Главный инженер:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников предприятия, клиентов предприятия, законных представителей клиентов, родственников клиентов предприятия о фактах коррупционных проявлений работниками предприятия для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников предприятия, клиентов предприятия, законных представителей клиентов, родственников клиентов предприятия;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников предприятия к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

5. Меры противодействия коррупции

5.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности на предприятии разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плате мероприятий противодействия коррупции на предприятии на 2017 год (далее – План мероприятий). Разработка и внедрение Плате направлено на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования предприятия. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждений коррупционных правонарушений на предприятии путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений на предприятии.

6. Ответственность работников

6.1. Работники предприятия, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления на предприятии относятся: меры уголовной, административной и

дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

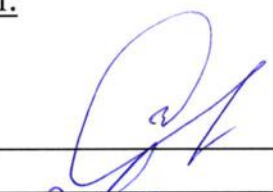
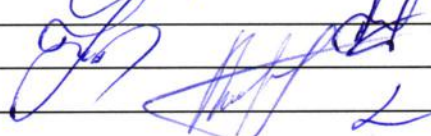
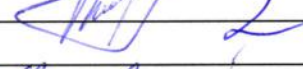
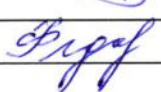
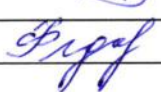
7. Внесение изменений

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики предприятия либо при изменении требований законодательства Российской Федерации предприятие организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики предприятия.

Главный инженер

П.А. Паллин

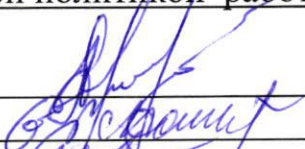
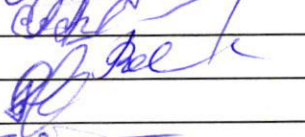
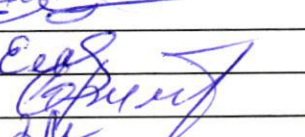
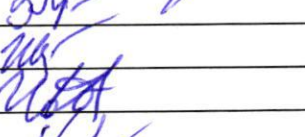
С Антикоррупционной политикой руководители структурных подразделений ознакомлены:

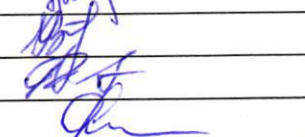
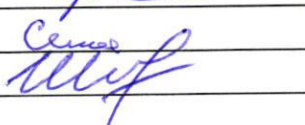
	Ермолаев С.Н.
	Кварацхелия Р.Б.
	Григорьев А.В.
	Порфирьев П.Н.
	Алякин В.П.
	Федорова Э.Г.

С Антикоррупционной политикой работники Административно-управленческого персонала ознакомлены:

Чувиков Д.С.
Гилорьев Е.Д.
Андреев Н.Г.
Гидерова Э.Т.
Найдица ИИ
Григорьев С.Н.
Квотавецкая В.Б.
Григорьев В.В.
Пердурьев Р.Н.
Белова ИИ
Солдатов Е.П.
Губчин ИВ
Израйлов Р.В.
Менчик В.П.

С Антикоррупционной политикой работники Московского района
ознакомлены:

АБРАМОВ Е.П.
Ананьева С.Т.
Афанасьева Н.А.
Валкова Т.А.
Тимин С.А.
Есоров В.П.
Емельянова В.П.
Ефимов Д.П.
Зорина Е.Н.
Иванова В.В.
Иванов С.А.
Корнилов Н.А.
Левитанов Н.А.
Наскова Л.В.
Никаева В.Ф.
Никаев Н.В.
Рауфов Н.А.
Семин Н.В.
Семенов Л.П.
Шабалин П.П.

С Антикоррупционной политикой работники тепличного хозяйства
ознакомлены:

Васильева С.Т.	Вас
Захаров А.А.	
Степанов Ю.Г.	Степ
Белов А.М.	Бел
Гусев В.В.	
Борисов И.И.	Бор
Тютюникова С.В.	Тют
Иванова И.В.	Иван
Михайлова Л.Н.	Мих
Корсакина И.И.	Кор
Иванова С.Ф.	Иван
Зютова Н.В.	Зю
Гаврилова Г.	Гаври
Васильева Е.Т.	Вас
Иванова И.И.	Иван
Иванов А.Т.	Иван
Дмитриев Д.И.	Дмит
Горюхова И.С.	Гор
Иванова О.Т.	Иван
Брыков В.С.	Бры
Васильева И.И.	Вас
Гусева Е.И.	Гус
Сорокин Д.Г.	Сор
Борисов В.А.	Бор

С Антикоррупционной политикой работники Участка благоустройства
ознакомлены:

1. ~~Дим~~ Лобухов А.В.
2. ~~Тя~~ Корешков И.А.
3. ~~Дмит~~ Андусов И.И.
4. ~~Спас~~ Арошкин
5. ~~Спас~~ Семеновичев О.В.
6. ~~Тя~~ Тимофеев Т.В.
7. ~~Тя~~ Дмитриев В.Н.
8. ~~Тя~~ Демянов В.Н.
9. ~~Тя~~ Момонов А.Н.
10. Горюнов А.Т.
11. ~~Васильев~~ Р.А.
12. ~~Иванов~~ В.Н.
13. ~~Иванов~~ Р.А.
14. ~~Иванов~~ А.Д.
15. ~~Кудряшов~~ В.А.
16. ~~Косов~~ Л.И.
17. ~~Старухин~~ Алексей Валерьевич
18. ~~Кострова~~ Надежда Дмитриевна
19. ~~Зорешов~~ С.Д.
20. ~~Николаева~~ Л.А.

С Антикоррупционной политикой работники Участка питомник
ознакомлены:

ИТЧ - Терришева Л.А.
ИТЧ - Ширяева Н.Г.
ИТЧ - Манешкова Р.К.
Есрб - Есрб А.А.
ИТЧ - Степанурова Ю.
ИТЧ - Каппаев О.А.
ИТЧ - Есрб Ю.Б.
ИТЧ - Монахов А.П.